

# Actieplan 'Geloof en Samenleving'

Op 6 juni 2015 is in de Algemene Vergadering de notitie 'Geloof en samenleving: met vernieuwd beleid naar nieuw elan' aan de orde geweest. Deze notitie is een concretisering en uitwerking van dat stuk.

Reorganisatie van G&S en een nieuwe elan zijn noodzakelijk in verband met een veranderende samenleving en door een afname van menskracht en middelen op het terrein van de diaconie.

## Organisatie

### Naam

De landelijke diaconale poot van de Remonstranten heeft de naam 'Instelling Geloof en Samenleving.' Dat blijft zo. Gedacht wordt aan een ondertitel, bijvoorbeeld *Beweging voor Compassie en Engagement. Diaconaal werk bij de Remonstranten* of *Beweging voor Diaconie en Maatschappelijke Betrokkenheid*.

### Structuur

De Stuurgroep stelt voor om de structuur van G&S te wijzigen. Na de G&S vergadering van september 2015 wordt de opheffing van de taakgroepen in gang gezet en worden de leden van de huidige taakgroepen toegevoegd aan wat nu het bestuur van G&S is. Michel Peters zal deze nieuwe structuur, G&S nieuwe stijl, ondersteunen op de terreinen beleid, organisatie en communicatie.

Het bestuur van G&S draagt zorg voor de benoeming van portefeuillehouders in haar gelederen rond de thematische velden waarbinnen zij projecten wil blijven steunen. Die portefeuillehouders kunnen bijvoorbeeld de voorzitters van de huidige taakgroepen zijn of de mensen die op dit moment de taakgroepen binnen het bestuur vertegenwoordigen, maar op termijn kan die situatie veranderen. Het bestuur heeft bovendien de vrijheid om nieuwe themavelden te kiezen, specialisten op die terreinen te benoemen en van oude themavelden afscheid te nemen.

### Projecten

De taakgroepen zijn (soms meerjarige) commitments aangegaan voor het financieren van projecten. Ook als de taakgroepen worden afgeschaft blijven die toezeggingen overeind staan. De verantwoordelijkheid voor het nakomen van die financiële afspraken wordt overgedragen aan het bestuur/ de penningmeester van G&S. Op korte termijn dient er overleg plaats te vinden tussen de penningmeester van G&S en de penningmeesters van de taakgroepen over deze financiële afwikkeling.

Het bestuur van G&S heeft/houdt de taak om nieuwe projecten te stimuleren, inspireren en faciliteren. Voor de identificatie van deze nieuwe projecten is een belangrijke rol weggelegd voor de portefeuillehouders van de thematische velden. De portefeuillehouders doen veldonderzoek, onderhoud contacten in het veld, identificeert projecten die door de

Remonstranten kunnen worden gesteund en dient deze op vastgestelde tijden in tijdens een bestuursvergadering van G&S. Een nieuw thematisch veld waarop G&S zich wil bewegen levert dus idealiter nieuwe projecten ter ondersteuning in dat veld op.

### Bestuur én beweging

Het huidige bestuur van G&S heeft op het moment met name bestuurlijke en (project)beheersmatige taken. In de nieuwe structuur zal het bestuur van G&S nieuwe stijl heel nadrukkelijk een activerende en bewustwordende rol moeten gaan spelen. Doel is tweeledig:

1. het activeren en bewustmaken van mensen in remonstrantse gemeenten
2. het formuleren en ondersteunen van projecten in plaatsen en regio's in ons eigen land, dan wel in buitenlandse crisis- en ontwikkelingsgebieden die aansluiten bij de Remonstranten. Lokale projecten kunnen op landelijk niveau gepromoot en ondersteund worden.

### **Werkwijze**

#### Nulmeting

Voordat er ook maar plannen kunnen worden gemaakt moet eerst duidelijk worden wat de situatie is in de gemeenten. Bestaat er (nog) een diaconie? Wie zijn dragende personen? Welke activiteiten onderneemt men? Welke predikanten hebben een gevoeligheid voor maatschappelijke vraagstukken? Deze inventarisatie moet een lijst met betrokken personen uit het veld opleveren. Het streven is om in februari 2016 aanspreekpunten (noem het ambassadeurs) in 25 gemeenten te hebben. Deze ambassadeurs hebben de volgende taken:

- Fondswerving voor projecten binnen de gemeente stimuleren en organiseren
- Het landelijke project binnen de gemeente bekend maken en propageren.
- Gemeenteleden stimuleren tot persoonlijke inzet voor het doel van het project.
- Intermediair zijn tussen G&S nieuwe stijl en gemeente.

In eerste instantie verstuurt G&S nieuwe stijl een enquête aan alle predikanten om inzicht te verkrijgen in mogelijke ambassadeurs in gemeenten. Daarna volgt een belronde naar predikanten, voorzitters van kerkenraden en voorzitters van diaconieën. Afhankelijk van de uitkomst van deze inventarisatie kan G&S nieuwe stijl haar activiteiten vorm geven. Misschien is een gedifferentieerd programma wel noodzakelijk als blijkt dat de uitgangssituatie per gemeente heel verschillend is.

#### Projectmatig werken

Onder voorbehoud van het voorgaande punt, beveelt de Stuurgroep aan dat G&S nieuwe stijl projectmatig gaat werken. Zij kan ad hoc – werkgroepen instellen die een bepaald maatschappelijke thema gaan oppakken. De Stuurgroep meent dat minimaal een tweejarige periode per thema noodzakelijk is voor opbouw en uitrol van een project binnen remonstrantse gemeenten.

Een project kent de volgende fasering:

- Sondering bij de ambassadeurs of diaconieën van maatschappelijke problemen die aandacht van de RB verdienen. Portefeuillehouders of maatschappelijke bewegingen worden geconsulteerd en kunnen thema's aandragen in deze fase.
- Goedkeuring van project en begroting door G&S nieuwe stijl.
- Instellen van een ad-hoc werkgroep.
- Aan de slag: inhoudelijke informatie over het thema schrijven of verzamelen en beschikbaar maken; handelingsperspectieven voor gemeenten definiëren; projecten identificeren binnen het themaveld die financieel gesteund kunnen worden door gemeenten en/of G&S; inventariseren en beschikbaar maken van methodieken en *best practices*.
- Themamiddag organiseren als aftrap van het nieuwe project.
- Ondersteuning van diaconieën bij het opzetten van lokale actie, persoonlijke contacten onderhouden met lokale diaconieën.

## **Communicatie**

### Communicatiemiddelen

-Katern G&S: Op het moment verschijnen er twee katernen per jaar. Dit ritme wordt aangehouden.

-AdRem: Eens in de zoveel tijd kan een goed inhoudelijk artikel over maatschappelijke vraagstukken en de betrokkenheid van G&S nieuwe stijl daarbij geplaatst worden.

-Website 'remonstrantengeven': De website behoeft vernieuwing. Een redactie denkt na over de concrete invulling en het onderhoud ervan.

-Blogs op website Remonstranten: De Stuurgroep beveelt aan dat G&S nieuwe stijl periodiek bijdragen levert aan de nieuwe blogstructuur van de website van de Remonstranten.

- Mondelinge communicatie is belangrijk om wisselwerking tussen landelijk en lokaal te creëren. Het organiseren van overleg -, discussie- en/of brainstormingsbijeenkomsten is belangrijk om dit contact vorm te geven.

### Wie

Michel Peters wordt aan G&S nieuwe stijl toegevoegd onder meer met de taak om de communicatie van G&S te verbeteren. Hij formeert een kleine redactiecommissie om hem daarin bij te staan. De redactiecommissie bepaalt ook de nieuwe opzet van de website.

## **Tijdpad:**

### *September 2015:*

- Actieplan bespreken in bestuur G&S,
- Overleg tussen de penningmeesters, duidelijkheid over de financiële verplichtingen

*Oktober, november 2015:*

- Nulmeting, versturen enquête aan predikanten en/of belronde met gemeenten over de situatie van de diaconie (bestuursleden G&S, Michel)
- Formeren van een redactie voor katern en website, zoeken webbouwer (Michel)
- Website vernieuwen (Michel)
- Brief aan de gemeentelijke diaconieën over uitkomsten inventarisatie, aankondiging aangeklede jaarvergadering in november, vragen naar thema's die G&S nieuwe stijl dient op te pakken. (Michel, Arriën)

*November 2015:*

- Presentatie actieplan in het CVO
- Jaarlijkse bijeenkomst organiseren (Arriën, Martine, Michel)
- Voorsorteren op de nieuwe structuur c.q. samensmelting bestuur G&S en taakgroepen

*December 2015:*

- Vaststellen thema project 2016-2018, vaststellen projectgroep (G&S nieuwe stijl),
- Nieuwe website live

*Januari 2016*

- Projectgroep denkt projectthema verder uit: materiaal, handelingsperspectieven, identificatie projecten die gesteund kunnen worden.

*Februari 2016:*

- Ambassadeurs in 25 gemeenten beschikbaar (leden G&S, Michel)
- Materiaal voor thema gereed (G&S nieuwe stijl, Michel coördineert)
- Verschijning katern G&S: presentatie thema (Michel)
- Fondswerving voor G&S (Michel, Arriën)
- Notitie over nieuwe structuur schrijven voor besluitvorming in AV (Arriën)

*April 2016*

- CVO vergadering

*Mei 2016:*

- Thematische bijeenkomst over hoofdthema (Arriën, Martine, Michel)
- Notitie over nieuwe structuur bespreken in CVO?

*Juni 2016:*

- Algemene Vergadering: Besluit over nieuwe structuur G&S

**Stuurgroep Beleidsplan Geloof en Samenleving / 31 augustus 2015**

(Frida Bonda, Casper Ebeling Koning, Dolf Eshuis, Thijs Heering, Michel Peters, Martine Wassenaar)